

**Maden-iş'e
üye Ol**

MADEN-İŞ

İctimai- İktisadi-Fikir-Magazin

* İŞÇİNİN REFAHI, MEMLEKETİN İSTİKBALİYLE ALAKALIDIR.
* SENDİKA, İŞÇİNİN GÜVEN KAYNAĞIDIR.
* SENDİKA, İSTİHSALI ARTTIRAN BİR VARLIKTIR.
* İŞE SADAKAT VE BAĞLILIK TÜRK İŞÇİSİNİN ŞİARIDIR.

YIL: 1 — SAYI: 16

10 Ağustos 1957 CUMARTESİ

İdarehane: Cağaloğlu Nuru osmaniye Cad. No: 38,

Kat: 2 — İstanbul

Telefon: 2721 39

Eyüp Şube Kongresi ve Maden-İş Temsilciler Meclisi

Başvekil ve Çalışma Vekiline

tel çekildi

Grev hakkı, ücretli izin, işsizlik sigortası, Asgari ücret işçiye baskı yapan işverenler bu memleket vatandaşı değil midir?

Türkiye Maden - İş Sendikası günden güne gelişiyor ve üyelerine daha çok faydalı olmaya çalışıyor. Geçen hafta içerisinde Sendikamızın iki mühim toplantısı olmuş, üyeler şikâyet ve dileklerini bildirmişlerdir.

Bunlardan birisi Maden - İş Temsilciler Meclisidir. 117 işyerinden gelen Temsilcilerden teşekkül eden Temsilciler Meclisi Sendikamızın Genel Merkez binasında büyük bir ekseriyetle yapılmış üyeler bilhassa şu ana meseleler üzerinde durmuşlardır: 1 - Teşkilât bakımından Sendikamızın Türkiye çapında genişlemesi ve diğer bölgelerde de yeni yeni şubeler kurulması, 2 - Merkez Genel Kuruluna götürülecek meseleler, 3 - Umumi Sendi-

ka çalışmaları, 4 - Umumi meseleler.

Toplantıda, Rasim Erfidan, Hakkı Nart, Ali Çetin, Hüseyin Bozkır, Ahmet Terci, Ömer Şentürk, Nazmi Ergun, Etem Selçuk, Hasan Akçadağ, İsmail Atmaca, Kâzım Narmanlı, İsmail Sığın, Yusuf Sidal, Eyüp Erbas, Hasan Fakabasmaz, Ömer Temizel, Hüseyin Koçaldıran, Hasan Akçadağ, Baki Demirel, İhsan Hoşver, Hüsamettin Torun, söz almışlar çeşitli mevzular üzerinde konuşmuşlardır.

Toplantıda, Temsilciler Meclisinin iki ayda bir Sendika Merkez binasında yapılması, işçi Müessesileri için Sendikaca bir kurs tertibi, üye aidatlarının işyeri muhasebeleştirilince, bordrolardan kesilmesi için Sendikaca bir kampanya açılması, aidatlara 50 kuruş zam yapılması için Sendikamızın Merkez kongresine teklif götürülmesi, bütün üyelere Sendikaya birer pazar yevmiyelerinin verilmesi Merkez İdare Heyetinin tâyin edeceği bir güne kadar aidat ödemiye üyelerin üyelikten dışlanması (Merkez İdare Heyeti Eylül 1957 (Devamı 4 üncüde))



Halil Erol

Nazilli'den Maden işe mektup

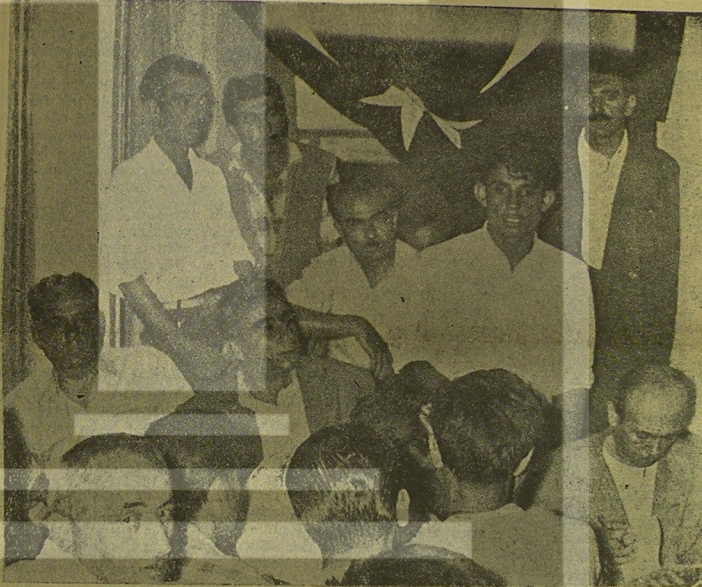
Nazilli'de yeni kurulmuş bulunan D. Demiryolları Sanayi İşçileri Sendikası başkanı Halil Erol, Türkiye Maden - İş Sendikasına gönderdiği bir mektupta, senelik mezuhiyetini alır almaz, Maden - İş idarelerini ziyaret ederek talebini bildirdikten sonra ezümle şöyle demektedir: (Devamı 4 üncüde)

Bir Müdür keyfi harekette bulunuyor Amme müesseseleri çiftlik mi?

Belediye Temizlik İşlerinin Edirnekapi Şubesi Müdürlüğü Tamirat Atelyesi işçileri Türkiye Maden - İş Sendikasına müracaat ederek, işyeri hakkında gıkayette bulunmuşlardır. İşçileri kanunen senelik 15 gün izin hakları olduğu halde bu tatbik edilmemekte, hatta işçilerin ailelerinin hastalığı dolayısıyla izine

ihtiyacı olduğu halde bile izin verilmemektedir.

İşçiler cumartesi günleri aynı olmak üzere günde 10 ar saat çalıştırılmaktadır. İşçi müessesili seçtirilmemiş, işçiler sigortaya kaydedilmemiştir. Bu sebeple hasta işçilerin doktora gitmesine dahi müsaade edilmemektedir. İş- (Devamı 4 üncüde)



Eyüp Şube Kongresi

Türkiye Maden - İş Sendikasının Eyüp Şube kongresi evvelki hafta, Eyüp Mete Sinemasında yapılmış, Merkez Başkanı Kemal Türklerin açış konuşmasından sonra, Kâzım Narmanlı Kongre Başkanı, Mustafa Kolur Başkan vekili seçilerek başkanlık divanı teşekkül etmiştir.

Raporların okunmasından sonra söz alan üyelere Mehmet Bodur, on senelik işçi olduğu halde halen 84 kuruş saat ücreti almakta olduğunu, yemeklerin (Av Fişesi Fabrikasında) çok kötü çıktığını, Müessesilerin lâıkiyle vazife yapmadıklarını, zam istediklerini söylemiştir. Bundan sonra Hakkı Nart, Süleyman Ayaz, Hüseyin Koçaldıran, Salih Bozkır, Hasan Mehmet Ağdeviren, Ali Birdal, Hasan Fakabasmaz, söz almışlar çeşitli mevzular üzerinde konuşmalar yapmışlardır. Üyeler bilhassa ücretli izin, işsizlik, Sigortası üzerinde ısrarla durmuşlar, (grev hakkı isteriz) diye bağırılmış. Bir üyenin teklifi üzerine kongre kararı (Devamı 4 üncüde)

Berec pil - Batarya fabrikası işçileri için tebliğ neşredildi

Müessese işçiler üzerindeki baskıya son vermelidir

Rami'de kurulu Berec pil ve Batarya Fabrikasında 200 - 350 işçi çalışmaktadır. Müessesesi işçilerin Sendikaya girmemeleri hususunda mühim tedbirler almış bulunmaktadır.

Fakat, yeni müesseselerini seçmiş olan işçiler, bu ahlak ve karakter bakımından çok üstün ve feragat sahibi fedakar müessesilerinin arkasında

Sendikaya başlamışlar, müessesenin baskı hususundaki alması olduğu tedbirler fayda etmemiştir. (Devamı 4 üncüde)

Karşılıklı anlayış ve hüsnüniyet

İstanbul Tamirat Fabrikası işçi Müessesili ve Sendika temsilcisi Cemalettin Kargaş bildiriyor:

İşverenle Temsilciler arasında, yapılan müzakereler neticesinde işçilere zam yapılması kararlaştırılmıştır.

Tarafların karşılıklı anlayış ve hüsnü niyetinin bir misali olan zam miktarı % 14,3 ile

% 36,5 arasındadır. İşçiler yapılan bu zamdan çok menun kalmışlardır.

Türkiye Maden - İş Sendikası idarecilerinde, yapılan zam anlaşmasının Temsilciler ve İşveren arasında neticeye bağlanmasından çok menun olduklarını, esasen her işyeri için arzu ettikleri şeyin bu olduğunu söylemişlerdir.

AI DAT BORCU OLAN ÜYELER İÇİN İLAN

İLAN

TÜRKİYE MADEN, MADENİ EŞYA VE MAKİNE SANAYİ İŞÇİLERİ SENDİKASI BAŞKANLIĞINDAN

Ödenmemiş aidatların en geç 1 Ekim 1957 tarihine kadar işyerinin Sendika mutemedine veya Sendika veznesine bilet veya posta ile ödemesi, aksi halde Ana Tüzüğümlü zün 5 inci Maddesinin E Fıkrası hükmüne uyularak üyelik durumlarının kaldırılacağı sayın üyelimize ilan olunur.

Maden-İş Temsilciler Meclisi toplantısı büyük bir iştirakle yapılmıştır. Resimde toplanın izdihamını ifade eden bir köşe görülüyor



Yukarıdaki resimde Maden İş Eyüp şube şubasının yeni İdare Heyeti görülüyor

Boru fabrikası işçileri yüzde 50 zam istiyor

Müessese işçiye baskı yapıyor

İzmit Boru Fabrikası işçileri, toplu halde, Türkiye Maden - İş Sendikasının İzmit Bölge Merkez Şubesine verdikleri bir dilekçe ile üretlerine seyya-nen % 50 nisbetinde zam ya-

pılmasını istemişlerdir. Öğrenildiğine göre, Müessese aynalamakabildiren bir kısım işçiye zam yapmış, fakat işçinin mühim bir kısmını zamdan ist- (Devamı 2 ncide)

HİKAYE



GEÇEN SAYIDA ÇIKAN KISIMIN HULASASI

(Genç Fransız teğmeni Arapça bildiği, esmer ve kıvrak saçlı olduğu için tam bir Cezayirliye benzemekte ve Cezayire casus olarak gönderilmektedir. Fakat, melekten ayrılırken bir münakaşa yüzünden sevgilisini darıltmış hatta sevgilisi onu garde gecirmeye bile gelmiştir.)

Genç teğmen Cezayir'de nümayişçilerin arasına karışarak koşuyor ve "Fransızlar defolup gidin, diye nümayişçilerle beraber bağırıyor. Ve bir kahveye nümayişçilerle beraber giriyor. Tam o sırada bir çocuk kahve kapısından:

— Bu alçak, Kazablân'den yukarı Mahalle diye bağırıyor ve koşarak uzaklaşır.)

Kazbah Cezair'in karışık semtiydi. 15 gün bütün cezai ri karış karış dolmuştu. Kazbah'ın bir çok yerlerini hâ fâ bilmiyordu. Kahveden çıktı, sora sora akşama doğru çocuğun söyledi mahalleye gelmişti. Bir evin kapısına oturmuş bekliyordu. Farkına varmadan bulunduğu sokanın gittiği ka labaklaştığını duvar dışlarında sessizce yürüten aşırların küçük meydanlığı doldurma-ğa başladığını gördü. Kalktı ve kalabalığa doğru yürüdü. Sokanın başında bir kadın çığlığı işitildi.

— Kaçın Fransızlar geliyor.. Askerlerin geleceğini bili-yordu. Bu yerini haber ver-diği ilk toplantıydı. Buraya ge-lirken, gereken yere haber bi-rakmıştı. Nümayişçiler sürat le ara sokaklara sapıyor mey-dandan kayboluyorlardı. Bir an nereye kaçacağını şaşır-mış ortada kalmıştı. Telâşla, iğre-lek bir kapının karanlığına doğ ru koştu. Buraya daha evvel gizlenmiş bir nümayişçi ile car-pışıp yere yarılandılar. Yu-varladığı insana yardım edip ayağa kaldırdı. Bu bir kadındı. Askerler önlerinde hava ya ateş ederek koşuyorlardı. Kapının karanlık köşesinde bir birine sokulmuş bekle-di-ler. Genç adam, sırtında kadı-nın heyecanlı inip kalkan gö-ğüslerini hissediyordu.

Kadın, — Gittiler.. diye fısıldadı, Çı-kalım artık..

SORU: İsmet Arıca, Zey-niburnu Emaye Fabrikası.

Evlenme halinde ve anne, baba, kardeş ölümleri halin-de Kanunun izin hakkımız var mı, varsa yevmiye verilir mi, verilmezse pazar yevmiye-lelerinde kesilme olur mu. İs-verenden izin alırsak pazar yevmiyesi kesilir mi?

CEVAP: Evvela 5837 Sali-hi Kanunun bu mevzuata te-mas eden 2. Maddesinin A Fıkrasını aynen alalım.

A) Çalışmadığı halde Kanu-nun izin maddetlerinin sayılan za-manlarla günlük ücret öde-nen veya ödenmeyen, Kanunî tatil günleri; evlenme halinde üç güne kadar; ana veya ba-banın, karı veya kocanın, kar-deş veya çocuklarının ölümü halinde iki gün kadar veril-miş izin maddetleri ile iş ve-ren tarafından verilen diğer iz-inlerin fiilen çalışmış günler güb hesabı katılır.

İkinci bu kısım ve Kanunun birinci, ikinci Maddelerinin ö-zetinden anlaşılacağına göre pa-zar yevmiyelerini alabilmek için haftayı tam çalışmamız lâ-zımdır. Fakat, A) bendi, İkinci izin mevzuunu ele almış ve bizlerin çalışmış adedecek günleri izah etmiş vaziyette-dir. Evlenme üç gün, ana ve baba veya alle çocuk ölümleri halinde iki gün kanunun izinli-

Bu genç adamı kendine getirdi. Dönüp kadına bakmak istedi. Vazgeçti. Köşedeki fene rin dibine kadar yürüdü. Dur-du. Nereye gidecekti? Sora so-ra geldiği bu yerden nasıl çı-kacaktı? Duvardaki gölgesinin yanına kadının gölgesi gelip durmuştu. Ağır ağır başını çe-virdi, bir şey söylemesi lâzım-dı. Fakat, kelimeleri bulamı-yor, ne söyleyeceğini bilmi-yordu. Bu, genç ve fevkalâde güzel bir kızdı.

— Bu mahallenin yabancı-sınız galiba, dedi.

— Evet, Evet, dedi, Kekeli yerek, Nümayiş için gelmiş-tim de, Kazbah'da oturmuyorum. Çok uzaktır oturuyorum..

— Bu akşam mahalleden çı-kamazsınız, dedi kız. Askerler bütün mahalleyi sarmıştır.

Genç adam bir şey söylemiş olmak için:

— Ne yapmalı acaba?.. di-yer mırıldandı.

— Evimiz bir sokak ileride. Bize gelin, sabaha kadar bizde kalırsınız, dedi.

Genç adam, "Ne yapalım, ça-resiz..", der gibi bir hareket yaptıkdan sonra kızın yanısıra yürümeye başladı.

— Adınız ne diye sordu kız bir ara,

— Abidin, dedi.

Bu Arapçayı öğrendiği pro-fesörün ismiydi.

Büyük bir binanın önüne gelmişlerdi. Kız,

— Burası, dedi.

Kapı daha çalınmadan ara-landı, kız ve genç adam içeri girdi. Kapıyı aralayan usak kı-zın önünde hürmetle eğildi. Genç adam, bir Cezairli kızda ki bu serbestliği şimdi anlıya-biliyordu. Çıktıkları merdive nin başında bekleyen uşağa iki si için yemek hazırlamasını söyledi. Sonra genç adama dö nerekt:

— Odanızı gösteriyim, bi-r zede dindikten sonra salona inersiniz beraberce yemek ye-riz, dedi.

Genç adam, salondaki büyük Utang içinde başını önüne eğ-di, "Olamaz diyordun kendi kendine bu bir mucize, Buna inanmam.. Bu kız, kütüphane de karışında oturup, elleri çe-nesi altında önündeki kitabı dikkatle okuyan Cezairli Ün-versiteli kız olamaz..". Başını kaldırdı. Genç kız, elleri çene sinde beraberinde getirdiği ki-tabın iç kapakına dikkatle ba-kıyordu. Kalın ve ahenkli se-si ve pürsüz bir Fransızca i-

Düşman Sevgililer

le devam eden ölümlü sessizliği ni bozdu:

"Oğlum gibi sevdiğim Mar-sel'e hocasının istiklâl şiirleri, İmza Abidin.."

Kız bir an durdu ve tekrar devam etti:

"Fevziye hanıma, Vatanse-ver bir Fransızdan, vatanse-ver bir Cezairliye imza Mar-sel.."

Bu cümle Arapça yazılmıştı. Kız kitaptan başını kaldırdı. Mahcup, sevgi dolu gözle-rle kendisini seyreden erkeğin bakışları ile karşılaştı. Genç adam.

— Bu kitabı aldıkdan sonra bir daha kütüphaneye gelme-diniz dedi, Okuduğu kitaplar-dan başını her kaldırıştan san dalyenizin boğ oluşunu görme-yi bir türlü alınamadım. Baş-kanı bekliyordun. Odasının ö-nünde ayrılrken, kızın dudak larında kıvrılan garip gülümse-meyi unutamıyordum. Endişe-le dolu bir insana binlerce mânâ çıkarılabileceği bir gü-lümsemeydi bu.. Gözlerini ka-pıya dikmiş bekliyordun. Biraz sonra açılan kapıda kız gör-nüğü zaman meçhulün yarısı aydınlanmış fakat endişeleri artmıştı. Karşısında, bol elbise-leş ve örtüler altında kaybol-muş bir Cezairli değil, sık ve fevkalâde güzel Parisli bir Ün-versiteli kız vardı. İkisi de a-ğır ağır masaya doğru ilerledi-ler. İskelelerine oturdular.

Kız elindeki kitabı masaya bi-raktı. Gözlerini birbirinden ayı ramıyorlardı.

Genç adam mağlup olmuştu. mî okadar sık kaldırıyor ve si-zi görmek istiyordum ki.. Oku duklarını anlamam olmuş-tum. Kütüphaneye gelmemek ka-rarını verdiğim zaman sizi sevmiş olduğumu anlamadım. Si-zi kaybetmişim, fakat bir gün göreceğim inancımı hiç bir za-man kaybetmedim.

Sustu. Saatlerce konuşmuş gibi yorulmuş yumruğunu alnı na dayamış ve susmuştu Ne-den sonra devam etti:

— Cezairli vatanseverlerin arasına bir casus olarak gir-menin utancı içindeyim. Şu anda esiriniz olduğum halde sevmiyerek üzerime aldığım bu vazifenin ilk gün sona er-mesinden âdeta memnunuz.

Anı bir kararla ayağa kalk-tı. Şakin bir sesle:

— Ağabeylerinizi çağırabi-lirsiniz. Ölüme hazır bir casu sun kendi ayağı ile milliyetçi-

Topkadı döküm fabrikasında baskı

Topkapı - Maltepe'de kurulu İzzet Bayсал Döküm Fabrikası işçilerinin toplu halde Türkiye Maden - İş Sendikasına üye olmaları karşısında, işyeri i-darecileri işçilerin Sendikaya üye olmalarını veya Sendika-dan ayrılmaları hususunda el-lerinden geleni yapmışlar, muvaffak olamayınca da işçi-leri, tensikat yapıyoruz diye isten çıkarmağa başlamışlar-dır.

Bu durum karşısında mese-leyi derhal ele alan Sendika, önce çıkarılan işçileri derhal yeksek ücretlerle, yemeli ve çalşma şartları daha müsait işlere yerleştirmiş, işyerinden almaları gereken kumuni hak-larının verilmesini temin et-miş, diğer taraftan da, mües-sesenin kanuna aykırı olan çı-karmaları hakkında gerekli makamlara bildirmiştir.

Diğer taraftan işveren mü-esseye, Sendika Temsilciliğini üzerine alması bulunan mümes-sil Hasan Pazarçık'ın önce i-şini değiştirmek istemiş de, mü-messili işçinin buna itiraz etmesi üzerine isten çıkarmış-tır.

Durum gene Sendika tara-fından Hakem Kuruluna intikal ettirilerek, hakazı olarak isten çıkarılmış bulunan işçi mü-messilinin işe iadesini istemiştir.

Artık işçilere isten atılmak-tan da korkmamaktadırlar. Çünkü Sendika onlara daha i-yi iş temin etmektedir. Mües-sese idarecileri için tek ferah yolu, Sendika ile iyi bir an-lasma havası içerisinde gitmek-tedir. Yoksa, işçilere baskı yapmak, müessese lehine bir durum yaratmıyacaktır.

lerin yuvasına kadar geldiğini haber veriniz.

Kız yine o garip gülümseyi-şi ile güliyordu:

— Bizi yanlış anlıyorsunuz Marsel, dedi. Biz Fransızların ölmesini ve öldürülmesini de-ğil Cezairden gitmesini istioy-ruz.

Pencere kafesinden süzülüp giren günün ilk ışıkları iki düşman sevgilinin ayrılış saa-tinin geldiğini anlatıyordu. U-zun uzun susmuş sabahı bekle mişlerdi. Kız,

— Seni Kazbah'nın dışına ka-dar çıkarırım, diye fısıldadı.

Marsel düşünceliydi.

— Hemen istifa edeceğim, veya Fransaya naklimi istiey-eceğim. İlk vapurla Cezairden hareket edeceğim, diye devam etti.

— Ondan son'ra, diye sordu genç kız.

— Ondan sonra.. Cezairin kurtuluş gününü ve seni bekle mekle geçecek.



"Süreyya İmren Paşaya Nazire"

İşçilerin babası

Her fani gibi toprak oldu seninde cismin Var oldukça bu vatan, yaşayacaktır ismin Hey işçiler babası, kabrin nur ile dolsun Allah rahmet eyleye, cennet mekânı olsun Yükseldi hediye, ferah rüzgârlar eser Asil evlât bağırdı, ferah rüzgârlar eser Dünya malı dünyanın, sen bizlere bıraktın Feh ettin bizi içten, nur gibi kalbe aktın Örnek oldun, ben sana işçi babası derim Huzurunda eğilir, varlığın yadederim Mertliğine kıldım, tarihteki azma El fatiha diyerek son veririm yazıma

Y a z a n Kâzım NARMANLI

Boru fabrikası işçileri

(Başarılı 1 incede) Müessese Baskı Yapıyor Anlaşıldığına göre Mües-sese son zamanlarda işçieye, Sendikacıhtan ve hak ara-maktan vazgeçmeleri için bas-ki yapmaktadır. Bubaski ne-cisi, iki asil ve üç yedek işçi mü-messili mü-messilikten ve bir başkan vekili ile üç idare heyeti azası, Sendikanın İz-mit Bölge Merkez Şubesi mü-tegebis heyetinden istifa et-mişlerdir.

Sendika Meseleleri Fabrika İdaresi ile Müzakere Edecek Diğer taraftan Sendikanın İzmit Şubesi Başkanının da ayrılmış için baskı yapıldığı söylenilmektedir.

Müessese işçieye verilmesi gereken ikramiyeler bekle-tilmektedir.

Müessese idarecilerinin, he-nüz Sendika ile tanışma top-lantısı dahi yapılmadan bu şekilde hareket etmesi Sendi-ka İdaresini üzmiştir.

Memleket sanayinin kalkın-masında mühim rolü olan İz-mit Boru Fabrikasının, daha yakın zamanda hizmete açıl-rılın bulunulan temenniler ile, bugünkü idarenin işçieye karşı takındığı tavır hüsnü-nyetten irak ve tezat ha-linde bulunmaktadır.

Gelecek hafta içerisinde Sendika ile müessese arasın-da yapılacak toplantının, her iki taraf için de iyi neticeler vereceği ümit edilmektedir.

İzmit boru fabrikasında işçiler vesaili işiyor

Mannesmann ve Sümerbank Şirketinin İzmit'te yeni ku-rulmuş olan Boru Fabrikası işçileri, Türkiye Maden - İş Sendikasının İzmit Bölge Mer-kez Şubesine yaptıkları müra-caatları içerisinde bilhassa, ve-sait, meselesi üzerinde ısrarla durmuşlar, dert yamışlardır.

İşçiler söyle demektedirler: "Fabrika 35 kişilik bir otobüs almıştır. Fakat, bu otobüse yalnız Müessesenin memurları gelip gitmektedir. Hatta her memur emrinin kapısına ka-dar götürülmektedir. Fakat, biz işçiler karanlıkta gece bir saatlik yolu yaya gelip git-mekteyiz. Gece saat 21 ten sonra eve gidenlerimiz var. Çünkü ikinci posta bu sı-ra-larda paydos olur. Otobüs İs-bos durmaktadır. Aynı bölge-deki Petrol Ofis ve Klor Fa-brikası işçileri, Müesseselerinin vesaiti ile getirilip götürül-mektedir. Otobüs yatışın işçi-yiştirsin. Bu olur mu.."

İşçiler dileklerinde çok hak-lıdır. Bircok yerlerde mü-esseye otobüsleri memur veya işçisini müşterek tasımakta-dır. Meselâ, Gemlik Viskos Sanayii Fabrikasının otobüsü geyrin muayyen bir yerinde durur. Muayyen saatlerde ha-reket eder. Bu otobüslere me-mur veya işçi beraber biner gelir giderler. Memur - işçi tefriki artık Demokrat Tür-kiye'den tarihe karışmıştır.

Alâkallıların, meseleyi bir an evvel hallederek, işçilerini da-ha fazla mağduriyetine mey-dan verilmemesi istenmekte-dir.

Kâzım NARMANLI

Beraber Öğrenelim



İzinlerin ücretleri ve işçi - işveren hüsnünyetinin karşılıklı Tezahürleri

yız. Fakat, o gelmediğimiz günlerin yevmiyelerini alama-ңыз. Amma Kanuna göre ça-lışmış adeddildiği için pa-zar yevmiyesi almanız yine Ka-nununda sarılı olarak gösterildi-ğinden işveren mecburen o pa-rayı verecektir. Ve onu ke-semez.

Sorunun ikinci durumunda ö-nemle üzerinde durulması icap eden mevzuatı. Orayı da a-çıklayalım. Kanunun gösterdi-ği durum haricinde birde işçi-nin o kadar önemli olan mül-ber sebep hasıl edecek durum-ları vardır ki, o zamanda işçi-nin işverenden izin alma-sı icap etmektedir. Misal: Ar-kadaş işinde çalışırken çocu-ğunun ağır hasta veyahut ka-za geçirdiği karşısında evi ya-nıyor, uzaktan yolcusu geli-yor, ailesi doğum halinde, iş-ve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

zaklaşan arkadaşına yine işve-renin muvafakati ile izin al-mak sureti ile iş yerinden u-

Toplulukla iş ihtilâfları

Resimlerle Olaylar

İbrahim Uzel Oto Makas ihtilâfı:
Sendika Temsilcileri ile işveren arasında yapılan uzlaşmada, işçi yevmiyelerine gündüz 100 kuruş zam yapılmıştır.

Karar 22 Temmuz 1957 den itibaren tatbiki konulmuştur.

KAVEL Kablo Elektrik

Malzemesi Fb. İhtilâfı:
İşçi yevmiyelerine 100 - 610 kuruş arasında anlaşma ile

zam yapılmıştır. Karar 1 Nisan 1957 tarihinden itibaren tatbiki edilecektir.

Ayvansaray Civi Fabrika-
sında işçilerin

Saat ücretlerine Müessesce 10 - 25 kuruş zam yapılmış, bundan işçiler ve Sendika memnun olmuştur.

Bahariye Sıcak Çekme
Fabrikası İhtilâfı:
Anlaşma ile neticelenmiş

işçilerin saat ücretlerine 10 - 25 kuruş zam yapılmıştır. Karar 1 Temmuz 1957 de tatbiki konulmuştur.

Tophane Terazi İmalâthane
sı İhtilâfı:

Sendika ile Müessese arasında halledilmiş, işçilere haftada net 10 lira zam yapılmıştır.

Ayrıca her hafta verilmekte olan primler normal ücrete geçirilmiştir.

Ayvansaray Cıvata Fabrikası İhtilâfı:

Devam etmekte iken ayrıca ücret ödemelerinin şekli üzerinde bir ihtilâf daha çıkarılmıştır.

Vefa Cıvata, Oksijen ve Madeni Eşya Fabrikası

İle işçi ücretlerine % 60 nisbetinde zam yapılması için toplulukla iş ihtilâfı çıkarılmıştır.

Silâhtarâğa'yı Kalkındırma Tanıtma ve Güzelleştirme Derneği Ana Tüzüğü

Madde — 1: Derneğin adı Silâhtarâğa'yı Kalkındırma, Tanıtma, Güzelleştirme Derneği.
Madde — 2: Derneğin Merkezi: Silâhtarâğa, Karadeniz Mahallesi No. 87, Madde — 3: Derneğin gayesi Silâhtarâğa'nın kalkınmasına hizmet etmektir. Bunu bilhassa ictimai kültürel sahada inişif ettirmeye çalışmaktır. 4. Madde — 4: Derneğe üye olanın şartları: 18 yaşını bitirmiş, T. C. tehaasından olan ve medenî haklara haiz bulunan Derneğin Ana Tüzüğü'nün Tümüni kabul ve tasvîn eden ve yönetim kurulunca üyeliğinden bir mahzur müşahade edilmeyen her Silâhtarâğa'lı veya Silâhtarâğa'yı seven bir vatandaş Derneğe üye olmak isteyen vatandaşın Derneğe bir yazı ile müracaatta bulunması lâzımdır. Madde — 5: Dernek üyeleri Ana Tüzük ahamına uymak ve yılda asgari 12 azamî 120 lira vermek mecburiyetindedir.

Madde: 6 - Yönetim Kurulunun üyeliğinden mahzur görüldüğü ve Derneğe kabul etmediği vatandaşlar Genel Kurulca basvuruna hakkına haizdir. Madde — 7: Aşağıdaki hâllerde üye Dernekten çıkarılır. A - Dernek Ana Tüzüğüne ve gayelerine aykırı hareket etmek B - Dernek üyeleri arasında geçimsizlik yapmak ve nifak sokmak, C - Derneğe kabul den sonra her hangi bir sebeple medenî hâllerden mahrum kalmak, D - Dernek tahhüt ettiği miktari aidaatını üç ay üst üste ödememek, A, B, C, fıkralarında zikredilen hâller karşısında Yönetim Kurulunca Haysiyet Divanı kararı kendisine resmî bir yazıyla bildirilir, D fıkrasında zikredilen hal karşısında üye kendiliğinden müstafi sayılır.

Madde: 8 - Dernekten çıkarılacaklar hakkında ilâ soruşturma Yönetim Kurulunca yapılır ve suçu sabit görüldüğü takdirde durum Haysiyet Divanına sevk olunur. Haysiyet Divanı kararı ile üye af veya tecziye edilir. Hüküm Yönetim Kurulunca derhal infaz olunur. Haysiyet Divanı kararına üye Genel Kurul nezdinde itiraz edebilir. Genel Kurul dilerse üyeyi af eder ve üyeliği haklarını tekrar idae edebilir. Genel Kurul kararı kesindir.

Madde: 9 - Üye hertahakkuk etmiş aidaatını ödemek suretiyle ve kendi isteğiyle Dernekten kaydı silidirebilir.

MADDE — 10: DERNEĞİN ORGANLARI SUNILIR:
A - Genel Kurul B - Yönetim Kurulu C - Haysiyet Divanı D - Başkanlık Divanı E - Denetim Kurulu Madde — 11: Genel Kurul: Genel Kurul Derneğin en üst kademesi olup Derneğe kayıtlı üyelerden teşekkül eder. Madde — 12 : Genel Kurul her yıl Eylül ayı içinde normal toplantısını yapar, toplantının gündemi, yer ve saatinde en geç üç gün evvel mahallin en yüksek Mülki Amirliğine bildirilir. Madde — 13: Genel Kurul Derneğe kayıtlı üyelerin en az % 20 sinin bilfiil iştiraki ile ilân edilen gün ve yer saatte toplanır birinci top

lantıda çoğunluk bulunmadığı takdirde 20 günün geçmemek suretiyle 13 - Madde hükümlerine göre Genel Kurul toplantıya çağırılır. Bu kerre çoğunluk aranmaksızın mevcut üyelerle müzakereye başlanır. Genel Kurul lüzumlu halinde aldığı kararları toplantıya bulunmayanlara mektupla.

MADDE: 14 - Genel Kurul
Yönetim Kurulu veya Haysiyet Divanı ve yahutta üyelerin beşte birinin yazılı ve imzalı talebi ile toplantıya çağırılır.

MADDE: 15 - Genel Kurul
görev ve Yetkileri Şunlardır: A - Yönetim Kurulunun bir yıllık çalışmalarını tektik ve Kurulu ibrâ etmek, B - Yeni yılın bütçesini müzakere etmek, C - Yönetim Kurulu Denetim Kurulu Haysiyet Divanı asil ve yeder üyelerini seçmek, D - Ana Tüzükte değişiklik yapmak (değişiklik Tüzük ve Kanun ahamı gereğince toplantı açılarak mevcudiyeti tesbit edilen üyelerin üçte ikisinin bilfiil reye iştiraki ve muvakkatleri açık veya gizli reyle bildirmeleri saniiyer muhalif müstenkif aadedinin tesbitiyle olur, E - lüzumu halinde Derneği fesh eder, E - Kongre Divanını seçmek (Divan, bir başkan bir başkan vekili ve iki sekreterden teşekkül eder. Divanaseçileceklerin Derneğe üye olması şarttır).

MADDE: 16 - Ancak
toplantı hazır bulunan üyeler rey kullanabilir. Yalnız bunların reyleri muteberdir.

MADDE: 17 - Ana sözleş-
mede vuku bulacak değişiklikler bir hafta içerisinde mahallin en yüksek mülki amirine bildirilir. Değişikliklerin mücip sebeplerini izah etmek mecburiyeti yoktur.

MADDE 18 - Yönetim Ku-
rul: Dernek üyeleri arasında gizli reyle seçilen 11 asil, 5 yedek üyeden teşekkül eder Yönetim Kurulu asil ve yedek üyeleri Genel Kurulca seçilir.

MADDE: 19 - Seçimlere
mütekkip durum en geç bir hafta içinde en yüksek mülki amirliğine bildirilir.

MADDE: 20 - Yönetim Ku-
rulu seçimlerine en geç üç gün içinde oturuma akteder ve asil üyeler arasında bir başkan, bir başkan vekili, bir genel sekreter ve asil üyeler arasında muhasip bir veznedar seçer.

MADDE: 21 - Yönetim Ku-
rulunun görev ve yetkileri şunlardır. A) Genel Kurulun aldığı kararları, yürütmek B) İşi bu Ana Tüzük gereğince Derneği temsil etmek, C) Başkan, başkan vekili genel sekreter muhasip ve veznedar seçmek, D) Çalışma raporunu ve gelecek yılın muhammen bütçesini hazırlamak ve genel kurula sunmak, E) Genel kurulu normal veya olağan üstü toplantıya çağırarak, F) Derneğin şeref ve haysiyetini ihlâl eden veya her hangi bir sebeple üyeliğinin devamında mahsur umlehabza olunan üyeleri Haysiyet Divanına vermek, G) Dernek demirbaş eşyasını düzgün bir şekilde kayıt ve muhafaza etmek, H) Aza kayıt defteri karar

defteri varidat sarfiyat defteri, Aza tahhüt tahsil defteri gelen evrak kayıt defteri, giden evrak kayıt defteri, evrak zimmet defteri, demirbaş eşya defteri, dosyaları kullanmak ve bunların muntazam işlenmesini sağlamak.

MADDE: 22 - Derneği baş-
kan veya Yönetim Kurulunun tamamı temsil eder.

MADDE: 23 - Başkanlık
divanı, başkan, başkan vekili, genel sekreter, muhasip ve veznedar, başkanlık divanını teşkil eder. Başkanlık divanı her hafta toplanır ve Yönetim Kurulunda görüşülecek meseleleri tesbit eder. Yönetim Kurulundan yetki almadan hiç bir surette resmen hareket edemez. Yönetim Kurulunun alacağı kararları yürütür ve kendisinden yetki ister.

MADDE: 24 - Başkan Der-
neği temsil ettikten başka bilûmun evrak ve zarf pusulalarını imza eder. Derneğin mühürü başkanda bulunur. Yönetim Kurulu ve başkanlık oturumlarına başkanlık eder. Genel Kurul toplantısını açar ve Yönetim Kurulu adına çalışma raporunu okur.

MADDE: 25 - Başkan ve
kâmil mazeretine binen başkan bulunmadığı zamanlarda başkanvekalâlet eder.

MADDE: 26 - Genel sekre-
ter Derneğin kayıt ve yazı işlerine bakar. Başkasının imzası altında muamelât yürütür, evrakı parafa eder ve yardımcı sekreter, muhasip, muşavir ve mütehasşılara direktif verir.

MADDE: 27 - Muhasip,
Derneğin gelir ve gider durumunu gösterir, muhasebe defterlerine işler, zarf pusulalarını imza eder.

MADDE: 28 - Veznedar,
Dernek adına para tahsil eder. Tahsil işlerini imzalar. Toplanan paranın yüz liradan fazlasını Yönetim Kurulunun kararlaştıracağı millî bankalardan birine yatırır. Muhasebe defterlerinin işlenmesinde muhasibe yardım eder. Bankadan parayı başkan muhasip ve kendisinin müşterek imzalarını havi sirküler çeker.

MADDE: 29 - Yönetim Ku-
rulu oturumlarına mazeretsiz üç defa iştirak etmeyen kimse müstafi sayılır yerine aldığı reye göre en başta bulunan yedek üye davet edilir.

MADDE: 30 - Haysiyet Di-
vanı Genel Kurulun ghlî veya açık reyle seçeceği üç asil veya iki yedek üyeden teşekkül eder. Üyeler arasında gıyacak anlaşmazlığı hal ve Derneğin Haysiyet ve şerifini muhafaza eder. Yönetim Kurulunca kendisine sevk edilen üyeler hakkında karar verilir. Toplantılarını Yönetim Kuruluna daveti üzerine yapar üç asil üye arasında bir başkan, bir de sekreter seçer. Başkan oturumlarına başkanlık yapar kararlarını imzalar, sekreter kararları deftere geçirir ve bunları üye ile birlikte imzalar.

MADDE: 31 - Denetim Ku-
rulu: Genel Kuruldan seçeceği üç asil ve yedek üyeden teşekkül eder. Dilediği zaman Derneği murakabe eder büyük bir volsuzluk görürse Genel Kurulu olağan üstü toplantıya çağırır. Üç asil üye aralarından besttilir, D) Sube Yönetim

da bir başkan bir sekreter seçer. Başkan oturumlara başkanlık kararları ve Denetim Kurulunca yazılacak evrakı imzalar. Sekreter: İse kararları deftere geçirir ve bunları üye ile birlikte imza eder. Denetim Kurulu üç ayda birtoplanmak ve Derneği murakabe etmek mecburiyetindedir. Yönetim Kurulunun veya üyelerinden bir veya bir kaçının ikazı üzerine lüzum görürse olağan üstü toplantı yapar ve Derneği denetler bir yıllık çalışması hakkında genel kurulca rapor verir. Dilerse her Denetleme sonunda Yönetim Kurulunda raporunu ibrâz eder. Dernekte vazifeli bulunanlar Denetim Kuruluna azamî kolaylıkları göstermekle mükelleftirler.

MADDE: 32 Derneğin gelir
kaynakları şunlardır: A) Kaydiye ücreti 250 kuruştur. B) Üye aidatı (Derneğe kayıt olurken her üyenin tahhüt ettiği miktardır), C) Telvrrullar, D) Hükümetten alınacak mûsaade, mûsamere, balo, çay ve nesriyattan temin edilecek varidat.

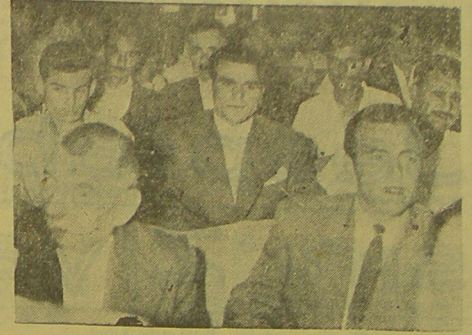
MADDE: 33 - Dernek diler-
se Genel Kurulunun kararı ile lüzumlu yerlerde Şube açar.

MADDE: 34 - Şubelerin
vazife selâhiyetleri şunlardır: A) Şube, Genel Kurulun Şubede kayıtlı aidaatını muntazaman ödeyen üye mevcudunun en az yüzde yirmisinin iştiraki ile teşekkül eder. Ekseriyet bulunmadığı takdirde tüzüğün 12 nci Maddesine göre hareket eder, B) Şube Genel Kurulu her yıl Temmuz ayı içinde normal toplantıya çağırılır. Şube Genel Kurulu, toplantı günü yer ve saati, Şube Yönetim Kurulu tayin eder, en az bir hafta evvel mahallin en yüksek mülkiye amirliğine yazı ile müracaat eder, bir gazete ile ilân eder en az bir ay evvelden merkeze bildirilir, C) Şube Genel Kurulu, Şube Yönetim Kurulu bir yıllık faaliyet ve hesap raporunu diler hesaplarını üyeler arasından seçeceği bir komisyona tektik ettirir ve Yönetim Kuruluna ibrâ eder. Merkez kongresine aksettirecek dilekçeleri tesbit eder, D) Şube Genel Kurulu, Şubede kayıtlı ve aidaatı muntazaman veren üye mevcudunu ve her yıl üyesi için 3 delege hesabıyla Merkez Kongresine girecek delegeleri ve yeni Yönetimkurulunu seçer, E) Şube Yönetim Kuruluna Şube Genel Kurul toplantısında 7 asil ve 4 yedek olmak üzere seçilir. Asil üyeler arasında toplanarak bir başkan bir başkan vekili bir sekreter bir muhasip bir veznedar seçerler, F) Şube Yönetim Kurulları Ana Tüzüğüne uygun olarak merkez Yönetim Kurulunu yazılı talimat ve emirlerine yerine getirmeye mecburdurlar, G) Şube Yönetim Kurulu Derneği üye kaydeder ve her üyenin bir Tüzüğün 4 üncü maddesinde yazılı vasıflara haiz olup olmadığının tektik ve tasdik eder, H) Şube Yönetim Kurulları kendi çevrelerindeki bütün işçileri merkezizin tasvibini almak suretiyle yapmaktaki sor-

MADDE: 35 - Derneğin feshine
karar veren Genel Kurul mevcut mevduatın nereye teslim olunacağına karar verir.

MADDE: 36 - Derneğin ictimai
ve kültürel sahalarda yapacağı yardımlardan Dernek üyeleri faydalanır. Üye olmayanların faydalanmaları için Genel Kurul karar vermesi şarttır

MADDE: 37 - Derneğin ku-
rulları şunlardır: Mustafa oğlu, Cemal Sönmez 1930 İstanbul T. C. Karagümürük Devriş Ali, Mah. 1 İsmail oğlu, Mehmet Gündoğdu 1340 Giresun, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 58, Mehmet oğlu, Hikmet Poyraz 1927, Niğde, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 5, Vahit oğlu, Sayit Uzun 1926 Giresun, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 99, Ahmet oğlu, Murat Çetinkaya. 1931, Ayancık, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. Ali oğlu, Hüseyin



Bu sene Türkiye Maden İş Sendikasının Eyüp Semt Şubesi kongresi büyük bir olgunluk içerisinde geçmişti Yukarıda kongreyi takip eden üyeleri ve derterini ifade eden hatip işçileri görüyorsunuz

Kurulları kendi muntakaları haric diğer resmi makamlarla muhabere yapamazlar, J) Şube Yönetim Kurulları üye aidaatını muntazam toplamak ve Dernek Merkezine bir bordro ile yatırmak mükelleftirler. Her ay aidaatları en geç mütekkip ayın sonuna kadar Merkez veznesine yatırılır.

MADDE: 35 - Derneğin feshine
karar veren Genel Kurul mevcut mevduatın nereye teslim olunacağına karar verir.

MADDE: 36 - Derneğin ictimai
ve kültürel sahalarda yapacağı yardımlardan Dernek üyeleri faydalanır. Üye olmayanların faydalanmaları için Genel Kurul karar vermesi şarttır

MADDE: 37 - Derneğin ku-
rulları şunlardır: Mustafa oğlu, Cemal Sönmez 1930 İstanbul T. C. Karagümürük Devriş Ali, Mah. 1 İsmail oğlu, Mehmet Gündoğdu 1340 Giresun, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 58, Mehmet oğlu, Hikmet Poyraz 1927, Niğde, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 5, Vahit oğlu, Sayit Uzun 1926 Giresun, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 99, Ahmet oğlu, Murat Çetinkaya. 1931, Ayancık, T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. Ali oğlu, Hüseyin

Karakaya. 1927 Giresun. T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 97. Mustafa oğlu, Hacı Güney. 1930. Giresun. T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 66. Hüseyin oğlu, Hasan Özdemir. 1341 Giresun T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 66. Hüseyin oğlu, Ahmet Yaman 1927 Ayancık. T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No. 87. Ahmet oğlu, Şerafettin Martı. 1927 Bozkurt. T. C. Silâhtarâğa K. Mahallesi No.

Pazar Tahsildar Sokak 13 Esnaf. Cemal oğlu Kâzım Çelik 1938 Bozkurt. T. C. K. Pazar Caddesi 33 Berber. Mehmet oğlu Ali Gök. 1926 Giresun. T. C. Silâhtarâğa Ağa Karadeniz Mah. 97 Kahveci. Mehmet oğlu, Salih Orhan 1926. Bozkurt. T. C. Silâhtarâğa Karadeniz Mah. 87 Esnaf. İsmail Ayila 1334. Bozkurt. T. C. K. Pazar Arap Çeşme Sokak 24 Kahveci.

Cemiyetin Feshi: Madde - 38: Cemiyetler Kanunun 27. Maddesine göre en az üyelerin üçte ikisinin kongrede huzuru şarttır.

Cemiyetin feshinde bütün
envall tasfiye memuru, Hükümet Komiseri nezarti altın-

